

試述 耶穌的激勵之道

請填寫 相關的 需要層次	耶穌的激勵方法	內容 / 例子
	1. 許下豐厚報酬	預許百倍賞報 (參谷 10:28-30), 此外,「在我的困難中,與我常常相偕的,就是你們。所以,我將王權給你們預備下,正如我父給我預備下了一樣,為使你們在我的國裏,一同在我的筵席上吃喝,並坐在寶座上,審判以色列十二支派。」(路 22:28-29)
	2. 給予休息	宗徒回來報告出外傳教的情況後,耶穌體恤他們的勞苦,便立即叫他們到安靜的地方,休息一會(谷 6:30-31)。
	3. 與門徒一起生活,讓門徒經驗祂所言所行	經驗祂的奇蹟,這能增加他們的確信和安全感。
	4. 提供(在職)訓練(支援)	派門徒兩個兩個出去傳道之前先有教導,並賦予所需的權柄和力量,作為支援和裝備(谷 6:7-11,路 9:1-6,路 10:1-16,瑪 10:5-42),不是一句「天主保佑你」便算。
	5. 讓人組成團隊,互相支持配搭合作	揀選「12個」宗徒(谷 3:13-19),派遣門徒出外傳道時是「兩個兩個」地去(谷 6:7,路 10:1)。
	6. 讚賞別人	耶穌佩服外邦百夫長的信德(路 7:1-10),讚揚聖母是個「聽天主話而實行的人」(路 8:19-21,路 11:27-28),稱許窮寡婦的慷慨(谷 12:41-44),對那極有信德的客納罕婦人,更以行動獎賞她:賜其女兒擺脫魔鬼的侵害(谷 7:24-30)。
	7. 信任、重用、委派、授權門徒,給他們提供自由發揮和發展的機會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 耶穌在增餅時,要那些自問無法供應足夠食物的門徒,把餅分給群眾(谷 6:41,谷 8:6),耶穌信任既軟弱又常犯錯的門徒,我們卻未必能放手給人去幹; 2. 祂又派門徒兩個兩個出去「自由地」宣講,並授予驅魔治病的權柄(路 9:1); 3. 祂甚至信任那曾三次背主的伯多祿,委以「牧我羊群」的重責;在升天前又囑咐那些在祂受難時曾背棄祂的門徒「往訓萬民」和「為主作証」,(基本上)這是「放手給他們/教會(自由地)去幹」,雖祂許下所需的「支援」,即天天與人同在(瑪 28:20)及賜聖神的德能(宗 1:8);

		4. 耶穌對門徒的「信任、重用 . . .」,使他們大大地成長,他們雖曾驅魔失敗(參谷 9:14-29),又背棄耶穌,但後來他們竟能行奇蹟 - - 治好在聖殿前行乞的胎生跛子(宗 3:1-10,另參宗 5:12-16),甚至成熟到可以隨時勇敢地、「喜喜歡歡地」為主受鞭打、侮辱和殉道(參宗 5:17-33 及 40-41,宗 12:1 等處)。
	8. 賦予有意義的偉大遠景	這極有挑戰性和責任感!例如:作「漁人的漁夫」(谷 1:16-17)、「地鹽世光」(瑪 5:13-16)、「全心全靈全意愛主愛人」(瑪 22:35-40),「萬民歸主」(瑪 28:18-20)、「直到地極作見證人」(宗 1:8)。
	9. 給門徒成功感	門徒兩個兩個出去傳道時,他們曾因制伏邪魔而興奮莫名(路 10:1 及 17-20)。
	10. 提出困難和挑戰	這能激勵人加倍認真行事,全力以赴。祂要求門徒背十字架,並先計算代價(路 14:25-33)。

功課 : (1) 閱讀上文所提及的聖經段落。(2) 請在上表填寫耶穌所用的激勵方法,是配合了人們那一個(或那幾個)「需要層次」。(3) 請反思你有何需要,尤其是你的「屬靈需要」,並跟天主談談該如何滿足它們?(4) 請寫下你的善會會員和堂區教友有何需要,及你如何效法耶穌激勵別人的好榜樣?

附註 :「需要層次」有 (a) 生理 / 維生的需要, (b) 安全感的需要, (c) 社會 / 社交的需要, (d) 地位 / 名望的需要, 和 (e) 自我實現的需要

簡述 赫斯伯 (Frederick Herzberg) 的「激勵理論」

1. 它又名為「兩因素理論」,若把它與「需要層次」配合起來,那與工作環境有關的「生理、安全感和社交需要」,則屬於赫斯伯所講的「保健因素」(亦可稱為「情緒安定因素」),那與工作性質有關的「地位和自我實現需要」,則屬於「激勵因素」。
2. 若沒有「情緒安定因素」,例如:饑渴、太疲累、場地薰臭酷熱多蚊、政策或上司的指示含糊朝令夕改、與同工不和 . . . ,能使人不安、不滿,難以投入工作,但這些東西本身對「激勵」員工幫助不大。「激勵因素」包括升級、被重視信任賞識稱讚、成就感、事業的發展、工作的意義和重要性和挑戰性和自主性、責任感、未來美好的遠景等,它們能激勵人工作。

應用 : 在教會內,找人幫手或搞活動時(尤其是在宣傳時),要多講「激勵因素」(不要只講一次),這樣較能吸引人們投身和參加。

✎ 常用 / 屬靈領導 / 已可上網 / 上 4th -- 試述 耶穌的激勵之道 .doc